



Recherche et développement

Sans accès aux talents internationaux, **la Suisse perdrait son avance**

05.06.2026

D'un coup d'oeil

- La Suisse doit sa position de leader mondial de l'innovation à ses industries hautement spécialisées, à ses pôles d'innovation dynamiques et à ses talents de haut niveau
- Des exemples de réussite, tels que la Crypto Valley à Zoug, montrent clairement que l'ouverture et des conditions-cadre favorables attirent les talents et favorisent l'innovation ainsi que la création de valeur
- Un plafonnement strict de la population restreindrait l'accès à la main-d'œuvre qualifiée, freinerait l'innovation et affaiblirait ainsi la compétitivité et la prospérité de la Suisse

L'économie suisse est l'une des plus innovantes au monde. Son succès repose sur des industries hautement spécialisées et une interconnexion mondiale. Sa principale ressource, ce sont des personnes talentueuses ayant des idées, du savoir et l'esprit d'entreprise. C'est précisément pour cela que l'initiative du chaos de l'UDC est dangereuse.

Une position de leader mondial grâce à des pôles spécialisés et à des talents

En 2025, la Suisse était pour la 15^e fois en tête de l'indice mondial de l'innovation Index. Les entreprises suisses exportent des produits hautement spécialisés à très forte valeur ajoutée dans toute une série de domaines, depuis la technologie médicale à l'industrie pharmaceutique, en passant par l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux ainsi que les instruments de précision. Cette capacité d'innovation se concentre dans des pôles performants. Zurich, par exemple, rassemble la recherche, l'industrie et des start-up dans des domaines technologiques clés et affiche l'une des plus fortes densités de talents dans le domaine de l'IA par habitant au monde. Au-delà de conditions-cadre favorables, de possibilités de financement et d'un dynamisme entrepreneurial, le succès de ces clusters repose avant tout sur la présence de professionnels hautement qualifiés dans des disciplines les plus diverses (cf. notre dossierpolitique).

Crypto Valley Zoug: l'ouverture et des conditions-cadre favorables, comme moteurs du succès

L'exemple de la Crypto Valley à Zoug montre que l'ouverture et des conditions-cadre favorables sont propices à l'innovation. En l'espace de quelques années, la région est devenue un pôle international de premier plan dans les domaines de la blockchain et de la fintech. Des conditions-cadre favorables à l'innovation, la sécurité juridique et l'ouverture à l'égard d'entrepreneurs, de développeurs et d'investisseurs internationaux ont joué un rôle déterminant dans cette évolution. Aujourd'hui, la Crypto Valley attire des talents et des entreprises du monde entier de même qu'elle crée des emplois hautement qualifiés et une valeur ajoutée d'un nouveau genre en Suisse. Ce modèle de réussite n'aurait guère été possible sans la main-d'œuvre qualifiée internationale et l'interconnexion mondiale.

Concurrence mondiale pour attirer les talents: le repli sur soi affaiblirait la Suisse

Imaginer que la Suisse puisse couvrir elle-même tous ses besoins, c'est méconnaître la réalité d'une économie hautement développée, mais de petite taille. Au vu de la concurrence mondiale pour attirer les meilleurs talents, la Suisse doit éviter de se replier sur elle-même. Elle est certes à la première place du classement mondial des talents de l'IMD, mais cette position n'est pas garantie. D'autres pays investissent massivement dans la recherche, la technologie et la promotion des talents. Si la Suisse envoie des signaux indiquant que les travailleurs qualifiés étrangers ne sont plus les bienvenus, elle verra son attractivité baisser, ce qui aura des conséquences tangibles: des entreprises redirigeront une partie de leurs investissements vers d'autres pays, le nombre de start-up innovantes diminuera et des projets de recherche seront menés ailleurs.

L'initiative du chaos met en péril un de nos facteurs de succès

Si l'on souhaite renforcer le pôle d'innovation suisse, on ne peut pas instaurer de plafond démographique rigide. La Suisse doit rester ouverte aux talents, aux idées et à l'esprit d'entreprise d'où qu'ils viennent. Car le repli sur soi affaiblirait l'innovation et serait dommageable pour notre prospérité à long terme. Des conditions-cadre compétitives et fiables sont également déterminantes. Cela comprend un cadre réglementaire efficace, la suppression de charges administratives qui ne répondent à aucune nécessité ainsi qu'une certaine retenue face aux réglementations susceptibles de freiner l'innovation et l'esprit d'entreprise.



Rudolf Minsch

Responsable Politique économique générale & Économie extérieure, Chef économiste, membre de la direction



Nadine Wüthrich

Collaboratrice de projet Politique économique et formation



Corine Fiechter

Responsable de projets Politique économique et formation