



Ricerca e sviluppo

Senza l'accesso ai talenti a livello globale, **la Svizzera perde il suo vantaggio competitivo**

04.06.2026

A colpo d'occhio

- La Svizzera è tra i leader mondiali dell'innovazione grazie a industrie altamente specializzate, solidi ecosistemi innovativi e talenti di prim'ordine.
- Modelli di successo come la Crypto Valley a Zugo lo dimostrano chiaramente: l'apertura e buone condizioni quadro attraggono i talenti e generano innovazione e nuovo valore aggiunto.
- Un tetto massimo rigido alla popolazione limiterebbe l'accesso alla manodopera qualificata, frenerebbe l'innovazione e indebolirebbe così la competitività e il benessere della Svizzera.

La Svizzera è una delle economie più innovative al mondo. Il suo successo si basa su industrie altamente specializzate e su una rete mondiale. La nostra materia prima più importante sono le persone di talento con idee, conoscenze e spirito imprenditoriale. Proprio per questo l'iniziativa del caos dell'UDC è una pericolosa deviazione.

Posizione di punta a livello globale grazie a cluster specializzati e talenti

Nel 2025, la Svizzera si è classificata per la 15ma volta al primo posto del [Global Innovation Index](#). Le nostre imprese esportano beni altamente specializzati con un enorme valore aggiunto, dalla tecnologia medica al settore farmaceutico, passando per l'industria meccanica, elettrica e metallurgica, nonché gli strumenti di precisione. Questa forza innovativa si concentra in cluster ad alte prestazioni. Zurigo, ad esempio, riunisce ricerca, industria e start-up in settori tecnologici centrali e vanta una delle [più alte densità pro capite di talenti nel campo dell'intelligenza artificiale](#) a livello mondiale. Oltre a buone condizioni quadro, possibilità di finanziamento e dinamismo imprenditoriale, a determinare il successo di tali cluster sono soprattutto i lavoratori altamente qualificati provenienti dalle discipline più disparate (cfr. il nostro [dossierpolitica](#)).

Crypto Valley Zugo: apertura e buone condizioni quadro come motori del successo

Che apertura e condizioni quadro attrattive rendano possibile l'innovazione lo dimostra anche l'esempio della Crypto Valley a Zugo. Nel giro di pochi anni, la regione si è trasformata in un polo leader a livello internazionale nel settore blockchain e fintech. Determinanti in tal senso sono state le condizioni quadro favorevoli all'innovazione, la certezza del diritto e l'apertura nei confronti di imprenditori, sviluppatori e investitori internazionali. Oggi, la Crypto Valley attira talenti e aziende da tutto il mondo e crea posti di lavoro altamente qualificati e nuovo valore aggiunto in Svizzera. Questo modello di successo sarebbe stato difficilmente immaginabile senza personale specializzato internazionale e senza una rete globale.

Concorrenza globale per i talenti: l'isolamento indebolisce la piazza economica

Chi crede, quindi, che la Svizzera possa coprire da sola il proprio fabbisogno, sottovaluta la realtà di un'economia altamente sviluppata ma di piccole dimensioni. Proprio nella competizione globale per i migliori talenti, la Svizzera non deve isolarsi. Nell'[IMD World Talent Ranking](#), la Svizzera occupa oggi il primo posto. Ma questa posizione di vertice non è garantita. Altri paesi investono massicciamente nella ricerca, nella tecnologia e nella promozione dei talenti. Se la Svizzera segnala contemporaneamente che i lavoratori qualificati internazionali non sono più i benvenuti, perde attrattività. Le conseguenze sarebbero concretamente tangibili: le imprese trasferirebbero sempre più gli investimenti all'estero, nasceranno meno start-up innovative e i progetti di ricerca verrebbero realizzati altrove.

L'iniziativa del caos mette a repentaglio il nostro fattore di successo

Chi vuole rafforzare la nostra posizione di polo dell'innovazione non deve introdurre un tetto massimo rigido alla popolazione. La Svizzera deve rimanere aperta ai talenti, alle idee e allo spirito imprenditoriale provenienti da tutto il mondo. L'isolamento indebolisce infatti l'innovazione e, a lungo termine, anche il nostro benessere. Sono inoltre fondamentali condizioni quadro affidabili e competitive. Tra queste figurano un contesto normativo efficiente, l'eliminazione della burocrazia superflua e la moderazione nelle regolamentazioni che potrebbero frenare l'innovazione e l'attività imprenditoriale.



Rudolf Minsch

Responsabile Politica economica generale & Politica estera, Capo economista, membro della direzione



Nadine Wüthrich

Collaboratrice di progetto Politica Economica e Formazione

© economiesuisse | www.economiesuisse.ch